

- a kérelem benyújtásának időpontjában a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár beöltéséhez legfeljebb öt év hiányzik és 45 napon át álláskeresősi járadékban részesült, és az álláskeresősi járadék folyósítása időtartamát kimerítette, és
- az álláskeresősi járadék folyósításának kimerítését követően három éven belül betöltötte a b) pontban meghatározott életkort, és
- rendelkezik az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel és
- korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, balettművészeti életjáradékban és átmeneti bányászjáradékban nem részesül.

Milyen időtartamra állapítható meg a nyugdíj előtti álláskeresősi segély?

- Az álláskeresősi segély az álláskereső öregségi nyugdíj, megváltozott munkaképességű személyek ellátása jogszabályának megszerzéséig terjedő időtartamra folyósítható. Az álláskeresősi segély folyósításának kezdő napja a kérelem benyújtásának napja.

Mennyi a nyugdíj előtti álláskeresősi segély összege?

- Az álláskeresősi segély összege a kérelem benyújtásának időpontjában hatályos kötelező legkisebb munkabér 40 %-a (2013-ban 39.200 Ft/hó, 1.307 Ft/nap).

3. KÖLTSÉGTÉRÍTÉS

Az álláskereső részére járó járadék vagy segély megállapításával, valamint a munkahelykereséssel kapcsolatos, a tömegközlekedési eszköz igénybevétele felmerült indokolt helyközi utazási költséget meg kell téríteni. Jogszabály az álláskereső részére a fenti okokból felmerült, indokolt helyi utazási költségek megtérítéséről is rendelkezhet.

Milyen okmányok szükségesek az álláskeresősi járadék megállapításához?

Amennyiben Ön álláskeresősi járadék iránti kérelmet nyújt be, az alábbi dokumentumokat hozza magával:

- személyi igazolvány és laccimkártya,
- 2009. és korábbi években megszünt munkaviszonyokról „Igazolólap a munkanélküli járadék megállapításához” c. nyomtatvány eredeti aláírt példánya, melyet a munkáltató állít ki. (A 4/1997. (I. 28.) MüM rendelet melléklete)
- 2009. december 31.-ét követően megszünt munkaviszonyokról „Igazolólap az álláskeresősi járadék és az álláskeresősi segély megállapításához” elnevezésű nyomtatvány eredeti aláírt példánya, melyet a munkáltató állít ki (34/2009. (XII.30.), SZMM rendelet melléklete),
- A 2010. január 1-jétől megszünt vállalkozói jogviszonyokról a NAV igazolása a járulékalapokról, a járulékfizetési kötelezettség alá tartozó vállalkozói jogviszonyok időtartamáról, valamint a járulék megfizetésének teljesítéséről.
- jövedelemadó adatlap a munkaviszony megszűnésekor,
- igazolvány a társadalombiztosítási szolgáltatásokról,
- adatlap a bírósági végzéssel megállapított tartási kötelezettségekről – amennyiben ezt a munkáltató a munkáltatói igazoláson nem jelezte,
- Adókártva (adóazonosító jel),
- TAJ kártya (TAJ szám),
- amennyiben magánnyugdíj-pénztár tagja, a záradékolt belépési nyilatkozat,
- amennyiben átutalási betétszámlára kéri az ellátást, a folyószámla számat tartalmazó pénzügyi bizonylat,
- THGY-ről, GYES-ről, GYED-ről igazolás (amennyiben nem munkaviszony alatt volt),
- nappali tagozatos tanulói jogviszonyról igazolás (felsőfokú intézményben végzett),
- előzetes letartóztatásról, szabadságvesztésről BVI-től igazolás,
- ápolási díj, gyermeknevelési támogatás folyósításának időtartamáról igazolás.

Amennyiben az előző 3 éven belül több munkaviszonnyal rendelkezett, ezek mindegyikéről szükséges a megfelelő iratok bemutatása!

A folyamatos kapcsolattartás a sikeres elhelyezkedés előfeltétele. Az állásközvetítés esetén kollégáinknak napra készen ismerniük kell az ügyfelek munkaerő-piaci helyzetét, az abban időközben bekövetkezett esetleges változásokat. Ugyanakkor az egyes szolgáltatások, továbbképzési lehetőségek, valamint az önkormányzat által nyújtható foglalkoztatást helyettesítő támogatás esetén is előfeltétel a regisztrált státusz.

Hol talál meg bennünket?

Keresse a lakóhelye szerint illetékes kirendeltséget.

**MUNKANÉLKÜLI
LETTEM**



ELJÁRÁS, JOGOSULTSÁG, FOGLALKOZTATÁSI SZOLGÁLTATÁSOK MAGYARORSZÁGON

Mit kell tenni, ha valaki álláskeresővé válik Magyarországon?

Amennyiben Ön elvesztette állását, az álláskeresőként történő nyilvántartásba vételi és az álláskeresősi ellátás iránti kérelmét - a munkaviszonya megszűnését követő naptól - az állandó lakóhelyén, vagy tartózkodási helyén - ennek hiányában szálláshelyén - illetékes munkaügyi központ kirendeltségén nyújthatja be.

A NYILVÁNTARTÁSBA VÉTEL FELTÉTELEI

Az álláskeresőként való nyilvántartásba vételre vonatkozó szabályokat - **a magyar állampolgárokon kívül - a menekültként, oltalmazottként vagy menedékesként elismert, továbbá a bevándorolt vagy letelepedett jogállású, valamint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személyekre is alkalmazni kell.**

Ezen túlmenően, fenti szabályokat az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban nem részes, az Európai Közösséggel és tagállamaival nemzetközi szerződést kötött állam állampolgára, a nemzetközi szerződésben foglaltak szerint kell alkalmazni.

ÁLLÁSKERESŐ AZ A SZEMÉLY, AKI

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, rehabilitációs járadékban, valamint **a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban nem részesül és**
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. **elhelyezkedése érdekében az illetékes kirendeltséggel együttműködik, és**
6. akit az illetékes kirendeltség álláskeresőként nyilvántart.

Az ügyfélnek a fent felsorolt összes feltételnek egyidejűleg kell megfelelnie. Ha az összes feltétel közül bármelyik nem teljesül, az ügyfél nem minősül álláskeresőnek.

Aktív munkahelykeresőnek az a személy tekinthető, aki harminc napon belül képes és kész munkába állni a kirendeltség által felajánlott megfelelő munkahelyen, vagy az önmaga által talált olyan munkahelyen, ahol a heti munkaidő eléri a legalább 16 órát.



EURES Danubius

A kiadvány az Európai Unió támogatásával készült.

AZ EGYÜTTMŰKÖDÉS KERETÉBEN AZ ÜGYFÉL

- az állami foglalkoztatási szervnél az általa meghatározott időpontban, **személyesen vagy elektronikus úton, de legalább háromhavonta jelentkeznek, és**
- az álláskereső minőségében bekövetkezett változást - annak bekövetkezésétől számított **15 napon belül bejelenti** az állami foglalkoztatási szervnek (kirendeltségnek), és
- maga is aktívan keres munkahelyet, és
- az állami foglalkoztatási szerv által felajánlott munkaerő-piaci szolgáltatást, valamint az állami foglalkoztatási szerv által támogatott képzési lehetőséget elfogadja, illetőleg igénybe veszi,
- részt vesz a megfelelő munkahelyhez jutást elősegítő munkaerő-piaci programban,
- a megfelelő munkahelyre szóló állásajánlatot elfogadja.

2013. január 1-től lehetőség van elektronikus levélben történő kapcsolattartásra.

ALKALMAZÁSI TERÜLETEI:

- ellátás iránti kérelem benyújtási szándékának jelzésére
- álláskeresőként, közvetítést kérőként, szolgáltatást kérőként történő nyilvántartásban vételi kérelem benyújtási szándékának jelzésére,
- bejelentési lehetőséget a jogosultság feltételeit érintő lényeges tények és körülmények megváltozásáról,
- jelentkezési kötelezettségének teljesítésére.

Az olyan álláskereső esetében, aki **sem** álláskeresői járadékra, **sem** nyugdíj előtti álláskeresői segélyre **nem jogosult** a munkahely abban az esetben is **megfelelő, ha** a foglalkoztatás közfoglalkoztatási jogviszonyban történik.

Vagyis az az álláskereső, aki egyik álláskeresői ellátásra sem jogosult, köteles a közfoglalkoztatás keretében felajánlott munkalehetőséget elfogadni.

A MUNKAHELY AKKOR MEGFELELŐ, HA

- egészségi állapota szerint az álláskereső a munka elvégzésére alkalmas,
- a várható kereset az álláskeresői járadék összegét, illetőleg - amennyiben az álláskeresői járadék összege a kötelező legkisebb munkabérmél alacsonyabb - a kötelező legkisebb munkabér összegét eléri,
- a munkahely és a lakóhely közötti naponta - tömegközlekedési eszközzel - történő oda- és visszautazás ideje a három órát, illetve tíz éven aluli gyermeket nevelő nő és tíz éven aluli gyermeket egyedül nevelő férfi álláskereső esetében a két órát nem haladja meg,
- az álláskereső foglalkoztatása munkaviszonyban történik.

A jogszabályban megfogalmazottak alapján nem releváns az álláskereső iskolai végzettsége, képzettségi szintje, utoljára betöltött munkaköre. Az álláskereső számára tehát bármely olyan álláshely felajánlható, amelyet a végzettségével el lehet látni, azaz a képzettségi szintjétől alacsonyabb iskolai végzettséget igénylő munkakör is.

A lakóhely igazolására csak hivatalos okirat fogadható el (régí típusú személyi igazolvány, vagy a lakcímet igazoló hatósági igazolvány, amelyet lakcímkártyának is neveznek).

ÁLLÁSKERESŐK ELLÁTÁSA

(Álláskeresői járadék, nyugdíj előtti álláskeresői segély, költségtérítés):

1. ÁLLÁSKERESÉSI JÁRADÉK

Ki jogosult álláskeresői járadékra?

Az a személy, aki nyilvántartott álláskereső és

- az álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább 360 nap jogosultsági idővel rendelkezik,
- munkát akar vállalni, de önálló álláskeresőse nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.

Milyen időtartamra folyósítható az álláskeresői járadék?

- A járadék folyósításának időtartama minimum 36 nap, de legfeljebb 90 nap. Az álláskeresői járadék folyósítási idejének számítása során 10 nap jogosultsági idő egy nap járadék-folyósítási időnek felel meg. Ha a kiszámítás során töredéknapp keletkezik, a kerekítés szabályait kell alkalmazni.

Mennyi az álláskeresői járadék összege?

Az álláskeresői járadék összegét a kérelem benyújtását megelőző, vagy az álláskeresőnek az álláskeresővé válását megelőző négy naptári negyedévben elért **munkaerő-piaci járulékalap (továbbiakban: járulékalap)** havi átlagos összegének alapulvételével kell kiszámítani. A havi átlagos összeg kiszámítása során ezen időszak alatt elért járulékalap összegét osztani kell azoknak a hónapoknak a számával, amelyekben az álláskeresőnek volt járulékalapot képező jövedelme. Ha az álláskereső adott hónapban nem az egész hónapra vonatkozóan rendelkezik járulékalappal, akkor a hónapot a havi átlagos összeg kiszámítása során töredék hónapként kell figyelembe venni.

Ha az álláskereső (az álláskeresővé válását megelőző négy naptári negyedévben) több munkaadóval állt munkaviszonyban, vagy több vállalkozói tevékenységet is folytatott, vagy munkaviszonyban állt és vállalkozói tevékenységet is folytatott, az álláskeresői járadék összegét valamennyi munkaadónál, illetőleg vállalkozói tevékenysége során elért járulékalap alapulvételével kell kiszámítani.

Megelőző négy naptári negyedévi járulékalap hiányában a járadék számításának alapja a négy naptári negyedévnél rövidebb időszakban elért járulékalap havi átlagos összege.

Ha a megelőző négy naptári negyedévben **egyáltalán nincs az álláskeresőnek járulékalapja, akkor az álláskeresői járadék megállapításának alapja a jogosultság kezdő napján hatályos minimálbér 130 %-a.**

Az álláskeresői járadék összege egységesen a járadékalap 60 %-a, legfeljebb a jogosultság kezdő napján hatályos kötelező legkisebb munkabér napi összegének megfelelő összeg (max.: 98.000,- Ft/hó, napi 3.267,- Ft /nap).

Az álláskeresői ösztönzése a mielőbbi elhelyezkedés érdekében:

- Ha az álláskeresői járadékban részesülő személy a járadék folyósítási idejének kimerítését megelőzően határozatlan időtartamú, legalább napi négy óra munkaidejű munkaviszonyt létesít, kérelmére a **folyósítási időből még fennmaradó időtartamra járó juttatás összegének 80 százalékát egy összegben ki kell fizetni**. A kifizetés további feltétele, **hogy az álláskeresői járadékban részesült személy a járadék megszüntetésétől a kifizetés napjáig folyamatosan munkaviszonyban álljon, és a munkaviszony fennállását a munkaadó igazolja**. A kérelmet az álláskeresőnek a járadék folyósítási idejének lejártát követő 30 napon belül kell benyújtani, a juttatást a kérelem benyújtásától számított **két hónapon belül kell kifizetni**.
- Nem jár az egyösszegű juttatás abban az esetben, ha:** az álláskereső az álláskeresői járadék folyósítása alatt ugyanazzal a munkaadóval létesít munkaviszonyt, amellyel az álláskeresői járadék megállapítását megelőzően utoljára munkaviszonyban állt.
- Ha az álláskeresői járadékban részesülő személy az álláskeresői járadék folyósítási idejének kimerítését megelőzően **nem a lakó- vagy tartózkodási helyén létesít határozatlan időtartamú teljes, vagy legalább napi négy óra munkaidejű rész munkaidős munkaviszonyt**, az előző pontban részletezett mértékű juttatást a részére - kérelmére - egy összegben a keresőtevékenység létesítésének bejelentését követő számfeltés időpontjában kell kifizetni.

2. NYUGDÍJ ELŐTTI ÁLLÁSKERESÉSI SEGÉLY

Ki jogosult nyugdíj előtti álláskeresői segélyre?

Az **álláskereső kérelmére** nyugdíj előtti álláskeresői segélyt kell megállapítani, ha

- munkát akar vállalni, de önálló álláskeresőse nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani, és számára az állami foglalkoztatási szerv **sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani**,

