

Aká je výška dávky v nezamestnanosti pre UoZ v preddôchodkovom veku?

Výška dávky je 40 % minimálnej mzdy platnej v deň podania žiadosti (v roku 2012 je to 37.200 Ft/mesiac, 1.240 Ft/deň).

III. Náhrada cestovných výdavkov

Uchádzač má nárok na náhradu cestovných výdavkov, ktoré mu vznikli v súvislosti s priznaním príspevku pre UoZ alebo dávky pre UoZ, resp. hľadaním zamestnania; náhrada sa vzťahuje na oprávnené výdavky spojené s využívaním medzimestskej hromadnej dopravy. Legislatívnu normu môže byť upravené aj uhrádzanie cestovných výdavkov pri cestovaní mestskou hromadnou dopravou.

Aké doklady sú potrebné

k priznaniu príspevku pre UoZ?

Pokiaľ chcete podať žiadosť o priznanie príspevku pre uchádzačov o zamestnanie, nezabudnite so sebou priniesť tieto doklady:

- občiansky preukaz (identifikačná karta) a doklad o adrese trvalého bydliska
- v prípade skončenia pracovného pomeru v roku 2009 a skôr: Originálny a zamestnávateľom podpísaný exemplár potvrdenia „Igazolólap a munkanélküli járadék megállapításához” (Príloha nariadenia 4/1997. (I. 28.))
- ak sa Váš pracovný pomer skončil po 31. decembri 2009: Originálny a zamestnávateľom podpísaný exemplár potvrdenia „Igazolólap az álláskeresési járadék és az álláskeresési segély megállapításához” (príloha nariadenia 34/2009. (XII.30.))
- ak ste ukončili podnikateľskú činnosť po 1. januári 2010: potvrdenie daňového úradu o výške vymeriavacích základov, o dĺžke platenia poistného počas vykonávania podnikateľskej činnosti (živnosti), ako aj o zaplatení poistného.
- potvrdenie o dani z príjmov fyzických osôb,
- preukaz o poskytovaných nepeňažných dávkach v rámci sociálneho zabezpečenia,
- potvrdenie o výške výživného, ktoré máte platiť, pokiaľ to nie je zahrnuté do potvrdenia zamestnávateľa o výške zárobku,

- osvedčenie o pridelení daňového identifikačného čísla,
- karta poistenca (číslo poistenca pre účely sociálneho poistenia),
- pokiaľ ste sporiteľom v dôchodkovej správcovskej spoločnosti, vyhlásenie, ktoré ste podpísali pri vstupe,
- ak chcete, aby Vám príspevok bol vyplácaný na bankový účet, potvrdenie príslušnej peňažnej inštitúcie o vedení účtu,
- potvrdenie o vyplácaní materského a rodičovského príspevku (pokiaľ sa nevyplácali počas trvania pracovného pomeru),
- potvrdenie o návšteve školy v dennom štúdiu (absolvent vysokej školy),
- potvrdenie ústavu na výkon trestu o väzbe alebo o výkone trestu,
- potvrdenie o vyplácaní ošetrovného a podpory pri výchove dieťaťa.

Pokiaľ ste v predchádzajúcich 3 rokoch mali viaceré pracovné pomery, musíte predložiť všetky doklady, ktoré súvisia so všetkými pracovnými pomermi!

Predpokladom úspešného hľadania zamestnania je priebežný kontakt s úradom práce. Pri sprostredkovaní zamestnania naši spolupracovníci musia poznať aktuálnu situáciu a prípadné životné zmeny klientov. Okrem toho podmienkou využívania určitých služieb, účasti na vzdelávacích aktivitách, ako aj poskytovania aktivačného príspevku je registrácia na úrade práce.

Kde nás nájdete?

Kontaktujte pracovisko úradu práce, ktoré je najbližšie k Vášmu bydlisku.



Leták bol vydaný s finančnou podporou Európskej únie.

O postupe, právnych nárokoch a službách služieb zamestnanosti v Maďarsku

STAL SOM SA NEZAMESTNANÝM

Ako treba postupovať, keď sa chcete zaregistrovať ako uchádzač o zamestnanie v Maďarsku?

Pokiaľ ste sa stali nezamestnaným, svoju žiadosť o zaradenie do evidencie uchádzačov o zamestnanie a o poskytovanie dávok v nezamestnanosti môžete predložiť – najskôr nasledujúci deň po skončení pracovného pomeru – pracovisku úradu práce podľa trvalého alebo prechodného bydliska.

Podmienky zaradenia do evidencie UoZ

Pravidlá postupu pri zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie treba uplatňovať nielen u občanov Maďarska, ale aj v prípade utečencov, osôb s právom na doplnkovú ochranu a príjemcov dočasnej ochrany, držiteľov povolenia na prisťahovanie alebo usadenie, ako aj u osôb, ktoré majú právo slobodne sa pohybovať a zdržiavať sa na území štátu. V súlade s príslušnými medzinárodnými dohodami sa predmetné ustanovenia použijú aj na občanov štátov mimo Európskeho hospodárskeho priestoru, ktoré však s Európskym spoločenstvom a jeho členskými štátmi majú podpísanú medzinárodnú dohodu.

Za uchádzača o zamestnanie sa považuje osoba, ktorá

- 1 spĺňa podmienky na uzatvorenie pracovného pomeru,
- 2 nie je žiakom alebo študentom v dennom štúdiu,
- 3 nemá nárok na starobný dôchodok a nie je poberateľom rehabilitačného príspevku alebo rehabilitačnej dávky a nie sú mu poskytnuté ani rehabilitačné služby,

- 4 okrem zamestnania v rámci prechodného zamestnávania občanov (príležitostné práce) nie je v pracovnom pomere a nevykonáva ani inú zárobkovú činnosť,
- 5 **aktívne spolupracuje s úradom práce**
- 6 je na príslušnom pracovisku úradu práce evidovaná ako UoZ.

Klient musí spĺňať súčasne všetky podmienky. Za uchádzača o zamestnanie sa nepovažuje osoba, u ktorej nie sú splnené všetky podmienky súčasne.

Za uchádzača, ktorý si aktívne hľadá prácu, sa považuje osoba, ktorá je do 30 dní schopná a ochotná nastúpiť na pracovisko, ktoré jej bolo ponúknuté príslušným úradom práce, resp. ktoré si našla sama, pričom ide o zamestnanie s minimálne 16 hodinovým týždenným pracovným časom.

Za aktívnu spoluprácu sa považuje, ak klient

- a) sa hlási u štátneho orgánu zamestnanosti v termínoch, ako sám určí, **najmenej však raz za tri mesiace,**
- b) do **15 dní oznámi štátnemu orgánu zamestnanosti (pobočke) všetky zmeny, týkajúce sa jeho postavenia ako UoZ,**
- c) sám si aktívne hľadá zamestnanie,
- d) prijíma, resp. využíva služby zamestnanosti štátneho orgánu zamestnanosti, ako aj vzdelávacie programy a prípravy pre trh práce UoZ podporované štátnym orgánom zamestnanosti,
- e) zúčastňuje sa programu na podporu získania vhodného zamestnania,
- f) a pokiaľ mu bolo ponúknuté vhodné zamestnanie, prijíma túto ponuku.

Ak ide o uchádzača o zamestnanie, ktorý nemá nárok na príspevok v nezamestnanosti, ani na dávku v nezamestnanosti UoZ v preddôchodkovom veku, zamestnanie sa považuje za vhodné, ak ide o **zamestnávanie klienta v rámci verejnoprospešných činností**.

Znamená to, že uchádzač o zamestnanie, ktorý nemá nárok na žiadnu formu podpory v nezamestnanosti, je povinný prijať pracovnú ponuku na vykonávanie verejnoprospešnej činnosti.

Zamestnanie sa považuje za vhodné, ak

- na základe svojho zdravotného stavu klient môže vykonávať príslušnú prácu,
- predpokladaný plat je minimálne vo výške príspevku pre UoZ, resp. - pokiaľ výška príspevku pre UoZ je nižšia, ako povinná minimálna mzda - vo výške minimálnej mzdy;
- denný čas dochádzky do zamestnania (cesta z bydliska do miesta výkonu práce a späť) verejnou dopravou nepresiahne 3 hodiny, v prípade ženy, ktorá sa stará o dieťa do veku 10 rokov a muža, ktorý sa sám stará o dieťa do veku 10 rokov 2 hodiny,
- zamestnávania UoZ sa realizuje v rámci riadneho pracovného pomeru.

Na základe príslušných ustanovení zákona z hľadiska vhodného zamestnania nie je relevantné dosiahnuté vzdelanie, ani to, v akej pracovnej pozícii pracoval klient pred stratou zamestnania. Pre UoZ teda možno ponúknuť akúkoľvek prácu, ktorú možno vykonávať vzdelaním, ktorým UoZ disponuje. Znamená to teda, že mu môže byť ponúknutá pracovná pozícia, v ktorej sa vyžaduje nižšie vzdelanie, akým disponuje UoZ.

Bydlisko uchádzača sa potvrdzuje výlučne úradným dokladom (starším typom občianskeho preukazu, kde je uvedená adresa alebo úradným dokladom o adrese trvalého pobytu).

FORMY PODPORY UCHÁDZAČOM O ZAMESTNANIE

(príspevok pre uchádzačov o zamestnanie, dávka v nezamestnanosti UoZ v preddôchodkovom veku, úhrada cestovných výdavkov):

I. Príspevok pre uchádzačov o zamestnanie

Kto má nárok na príspevok pre UoZ?

Na príspevok má nárok osoba, ktorá je evidovaná ako uchádzač o zamestnanie, pričom

- v období **troch rokov** pred stratou zamestnania pracoval aspoň 360 dní a počas tohto obdobia bol poistený v nezamestnanosti,
- nemá nárok na dávky pre osoby so zdravotným postihnutím, ani nepoberá nemocenské,
- chce pracovať, ale nebola úspešná pri hľadaní práce a štátny orgán zamestnanosti jej nemôže ponúknuť vhodné zamestnanie.

Na akú dobu možno priznať príspevok?

- Príspevok sa poskytuje minimálne po dobu 36 dní, maximálne však 90 dní. Pri vypočítaní dĺžky poskytovania príspevku platí, že 10 dní poistného vzťahu (poistenie v nezamestnanosti) sa rovná jednému dňu poskytovania príspevku.

Aká je výška príspevku pre uchádzačov o zamestnanie?

Výška príspevku pre UoZ sa vypočíta na základe priemerného mesačného **vymeriavacieho základu, z ktorého platil poistenec poistné na poistenie v nezamestnanosti** (v ďalšom: vymeriavací základ) v období štyroch kalendárnych štvrtrokov pred zaradením do evidencie UoZ (rozhodujúce obdobie). Priemerný mesačný vymeriavací základ sa vypočíta tak, že vymeriavací základ za rozhodujúce obdobie sa delí počtom mesiacov, v ktorých mal uchádzač príjem, z ktorého platil poistné. Ak uchádzač nemá určený vymeriavací základ na celý mesiac, ale len na určité dni, priemerný vymeriavací základ sa vypočíta s prihliadnutím na tieto dni.

Ak uchádzač o zamestnanie (v období štyroch kalendárnych štvrtrokov pred zaradením do evidencie UoZ) mal pracovný pomer

u viacerých zamestnávateľov súčasne, resp. ako podnikateľ vykonával viaceré činnosti, alebo pri pracovnom pomere vykonával aj podnikateľskú činnosť, výška príspevku pre UoZ sa vypočíta s prihliadnutím na všetky vymeriavacie základy.

Ak za obdobie štyroch kalendárnych štvrtrokov pred zaradením do evidencie UoZ uchádzačovi nemožno určiť vymeriavací základ, výška príspevku pre UoZ sa vypočíta na základe mesačného priemerného vymeriavacieho základu za kratšie obdobie, ako je kalendárny štvrtrok.

Ak v období štyroch kalendárnych štvrtrokov pred zaradením do evidencie UoZ uchádzač **nedosiahol žiadne vymeriavacie základy, základom pre výpočet príspevku je 130% minimálnej mzdy platnej v deň vzniku nároku na príspevok pre UoZ.**

Výška príspevku pre UoZ je 60% vymeriavacieho základu, maximálne však výška povinnej najnižšej dennej minimálnej mzdy platnej v deň vzniku nároku (teda maximálne 93.000 Ft/mesiac, 3100/Ft/deň)

Formy aktivácie uchádzačov

- Ak uchádzač o zamestnanie, ktorý je poberateľom príspevku, uzavrie pracovný pomer na dobu neurčitú s pracovným úväzkom minimálne 4 hodiny denne pred ukončením podporného obdobia, na jeho žiadosť mu bude vyplatený 80% príspevku, ktorý mu prislúcha na zvyšnú časť podporného obdobia. Ďalšou podmienkou vyplatenia časti príspevku je, aby poberateľ príspevku pre UoZ od ukončenia poskytovania príspevku až do dňa vyplatenia príslušnej časti príspevku bol bez prerušenia zamestnaný, pričom trvanie pracovného pomeru má potvrdiť zamestnávateľ. Žiadosť o vyplatenie časti príspevku treba podať do 30 dní od ukončenia vyplácania príspevku pre UoZ a časť príspevku sa vypláca do dvoch mesiacov od podania žiadosti. Uchádzač nemá nárok na vyplatenie časti príspevku v jednej sume, ak počas poberania príspevku pre UoZ uzatvára pracovný pomer so zamestnávateľom, s ktorým mal uzatvorený posledný pracovný pomer pred priznaním príspevku pre UoZ.

- Ak uchádzač o zamestnanie, ktorý je poberateľom príspevku, uzavrie pracovný pomer na dobu neurčitú s plným pracovným úväzkom alebo s pracovným úväzkom minimálne 4 hodiny denne pred ukončením podporného obdobia, pričom sa zamestná mimo miesta svojho trvalého alebo prechodného bydliska, príspevok podľa predchádzajúceho odseku sa mu na základe žiadosti vyplatí v jednej sume v najbližšom termíne zúčtovania a vyplatenia príspevkov.

II. Dávka v nezamestnanosti UoZ v preddôchodkovom veku

Kto má nárok na dávku v nezamestnanosti pre UoZ v preddôchodkovom veku?

Na žiadosť uchádzača o zamestnanie sa mu priznáva dávka v nezamestnanosti pre UoZ v preddôchodkovom období, ak ide o osobu, ktorá

- nemá nárok na dávky pre osoby so zdravotným postihnutím, ani nepoberá nemocenské, chce pracovať, ale nebola úspešná pri hľadaní práce a štátny orgán zamestnanosti jej nemôže ponúknuť vhodné zamestnanie,
- v čase podávania žiadosti o dávku jej chýba maximálne 5 rokov do dosiahnutia dôchodkového veku, po dobu **45 dní bol poberateľom príspevku pre UoZ** a jej skončila doba poskytovania príspevku,
- v období do troch rokov po skončení poberania príspevku pre UoZ dosiahla vek podľa druhého odseku,
- získala potrebný počet odpracovaných rokov na vznik nároku na starobný dôchodok,
- nie je poberateľom predčasného dôchodku, služobného dôchodku, dôchodku pre tačnečníkov baletu, ani dočasného príspevku pre baníkov.

Na akú dobu možno priznať dávku v nezamestnanosti pre UoZ v preddôchodkovom veku?

Dávka sa poskytuje na obdobie do vzniku nároku na starobný dôchodok, resp. do vzniku nároku na dávky pre občanov so zdravotným postihnutím.

Dávka sa vypláca odo dňa nasledujúceho po podaní žiadosti.